

**VIEŠOJI ISTAIGA JONIŠKIO LIGONINĖ**  
**INFORMACIJA APIE JONIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2015–2017 METŲ PROGRAMOS**  
**PRIEMONIŲ VYKDYMĄ 2017 M. II PUSMETĮ**

<b>Tikslas – atskleisti korupcijos priežastis, sąlygas korupcijai pasireikšti savivaldybės institucijose ir įstaigose ir jas šalinti</b>				
<b>Eil. Nr.</b>	<b>Problema</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai</b>	<b>Rezultato pasiekimas</b>
1.	Neužtikrinamas Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio nuostatų įgyvendinimas	Kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį savivaldybės įstaigoje ar įmonėje pareigas, numatytas Korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio 6 dalyje	<b>Korupcijos tikimybės sumažėjimas priimant į įstaigą nepriekaištingos reputacijos asmenis. Asmenų, siekusių eiti pareigas, kai kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą informacijos yra privaloma, skaičius. Kreipimūsi skaičius</b>	<i>2017 m. nebuvo skelbiama konkursų priimant į ligoninę į pareigybę, dėl kurios yra privaloma kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą informacijos</i>
<b>Tikslas – mažinti korupcijos prielaidas teikiant administracines ir viešąsias paslaugas</b>				
2.	Nepakankamas naudojimas elektroniniu būdu teikiamomis viešosiomis ir administracinėmis paslaugomis	Skatinti gyventojus naudotis elektroniniu būdu teikiamomis viešosiomis ir administracinėmis paslaugomis	<b>Suteiktų elektroninių paslaugų procentas</b>	<i>Suteiktų elektroninių paslaugų procentas nuo visų suteiktų paslaugų: E-receptas – 60 proc. (visų E-sveikata paslaugų rodiklio duomenų ligoninė neturi), visi ligoninės vadovo įsakymai ir susirašinėjimas su išorinėmis institucijomis vyksta per elektroninę dokumentų valdymo sistemą – 100 proc.</i>
<b>Tikslas – supažindinti valstybės tarnyboje dirbančius asmenis, savivaldybės bendruomenę su korupcijos keliamu pavojumi, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms</b>				
3.	Nepakankamas savivaldybės bendruomenės narių pilietinės sąmonės lygis ir nepakantumas korupcijai	Organizuoti antikorupcinės kultūros ugdymo dienas, savaites, Tarptautinės antikorupcijos dienos renginius, dalyvauti šalies ir regiono lygiu	<b>Įstaigų, kuriose buvo organizuoti renginiai, skaičius, dalyvių skaičius</b>	<i>Visuotinio ligoninės darbuotojų susirinkimo 2017-04-11 metu perskaitytas pranešimas „Korupcijos prevencija“, klausytojų skaičius – 60.</i>

		skelbiamuose konkursuose antikorupcijos tema		
4.	Asmenys, nemotyvuoti pranešti apie korupcijos atvejus, per mažai informuojami apie galimus pranešimo apie korupcijos atvejus būdus	Informacijos sklaida interneto svetainėje, spaudoje, plakatu, specialių leidinių kūrimas	<b>Gyventojai sugeba identifikuoti interesų konfliktus, korupcines situacijas, padidėjęs asmenų informuotumas</b>	<i>Bendrame informaciniame ligoninės stende nuolat talpinama informacija apie atsakomybę už korupcinio pobūdžio veikas; ligoninės skyriams parengti segtuvai – informacija pacientams antikorupcine tema, juose pateikta ši informacija: vyriausiojo gydytojo kreipimasis į pacientus, į ligoninės bendruomenę antikorupcine tema, informacija apie nusikaltimus ir baudžiamuosius nusižengimus valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ir baudžiamąją atsakomybę, dėl pranešimo apie korupcinio pobūdžio veikas, ASPĮ darbuotojų, susidūrusių su galima korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, elgesio taisyklės, patvirtintos sveikatos apsaugos ministro, Joniškio ligoninės darbuotojų elgesio kodeksas, patvirtintas ligoninės vyriausiojo gydytojo.</i>
5.	Nepakankamas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas ir netolerancija korupcijos reiškiniams	Organizuoti savivaldybės tarybos narių, savivaldybės administracijos, savivaldybės įstaigų darbuotojų kursus, susijusius su antikorupcine veikla	<b>Kursuose dalyvavusių asmenų skaičius, kursų valandų skaičius, tenkantis vienam kursui išklausiui asmeniui</b>	<i>2017 m. tokiuose kursuose / mokymuose nedalyvauta. Vadovaujantis ligoninės vyriausiojo gydytojo 2017-02-08 įsakymu Nr. V-10 patvirtintu Korupcijos prevencijos viešojoje įstaigoje Joniškio ligoninėje 2017–2019 metų programos įgyvendinimo 2017–2019 metais priemonių planu, ligoninės vadovybės / darbuotojo, atsakingo už korupcijos prevenciją ir kontrolę, komandiravimas į mokymus korupcijos prevencijos klausimais vykdomas ne rečiau kaip kartą per 2 m.</i>